



CONSERVATORIO DI MUSICA
"TITO SCHIPA" LECCE

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Art. 6, comma 2, lettere f) e g) del CCNL del 16/02/2005 comparto delle Istituzioni di Alta Formazione e Specializzazione Artistica e Musicale

Il giorno 21 del mese di luglio dell'anno 2014, presso la sede del Conservatorio di Musica "T.Schipa" in Lecce via Ciardo 2, ha luogo la contrattazione integrativa a livello di singola Istituzione di Alta Cultura ai sensi dell'art.6, comma 4, lettere f) e g) del CCNL del 16/02/2005.

Per la parte pubblica sono presenti il Direttore, prof. Salvatore Stefanelli e la dott.ssa Roberta Pistilli, Direttore amministrativo in servizio nel Conservatorio, delegata, ai sensi dell'art. 7, comma 1 parte II del C.C.N.L. del Comparto AFAM del 16/02/2005, alla trattazione e sottoscrizione del presente Contratto dal Presidente dott. Nicola Ciraci con e-mail del 17/7/2014 acquisita in pari data al prot.n. 2518.

Per le Organizzazioni sindacali sono presenti per la R.S.U. i prof.ri Giorgio Primiceri e Aldo Mauro e i rappresentanti designati dalle Organizzazioni Sindacali FLC CGIL, prof.ri Ivana Aramini e Antonio Ligori, CONFISAL SNALS, prof.ssa Vilma D'Amato.

La trattazione del contratto integrativo d'Istituto verte sui seguenti punti:

- attività e progetti relativi alla didattica, alla ricerca, alla produzione artistica e relativi compensi accessori comunque finanziati e/o retribuiti nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale (limitatamente agli aspetti retributivi);
- criteri generali per la retribuzione e l'utilizzazione del fondo d'istituto.

TITOLO I - PARTE GENERALE

ART. 1

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente, tecnico e amministrativo in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

ART. 2.

Il presente contratto entra in vigore dal giorno della sottoscrizione definitiva e resta in vigore fino alla sottoscrizione di un accordo successivo. Gli allegati costituiscono parte integrante del presente contratto.

Ai sensi dell'art.40 bis, comma 1, del D.L.vo 30/03/2001 n. 165, il contratto integrativo, corredato degli allegati, è sottoposto ai Revisori dei conti per l'esame di compatibilità finanziaria.

TITOLO II - CRITERI GENERALI PER LA RETRIBUZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO PER L'A.A. 2013/2014; ATTIVITA' E PROGETTI RELATIVI ALLA DIDATTICA, ALLA RICERCA, ALLA PRODUZIONE ARTISTICA E RELATIVI COMPENSI ACCESSORI COMUNQUE FINANZIATI E/O RETRIBUITI NELL'AMBITO DELLA PROGRAMMAZIONE ACCADEMICA E DELLE CONVENZIONI ED ACCORDI FRA L'ISTITUZIONE ACCADEMICA ED ALTRE ISTITUZIONI, ENTI PUBBLICI E PRIVATI, A LIVELLO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE

CAPO I - FONDO DI ISTITUTO

ART. 3

Il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, per l'a.a. 2013/2014, è pari complessivamente ad € 135.597,94 al lordo delle ritenute a carico del dipendente (Inpdap, Fondo credito e Irpef) ed al netto degli oneri a carico dello Stato (Inpdap ed Irap). La disponibilità complessiva di € 135.597,94 è così costituita:

1

- a) € 122.408,00, assegnazione complessiva ministeriale 2014 (D.D. del MIUR/AFAM n. 1476 del 22/04/2014 - nota del MIUR/AFAM prot.n. 2931 del 16/05/2014);
- b) € 10.477,06 assegnazione della Città di Brindisi per la remunerazione dei docenti per le ore aggiuntive di ricerca e produzione artistica da svolgere in quel Comune nell'a.a. 2013/2014;
- c) € 2.712,88 assegnazione complessiva delle Città di Maglie, Molfetta e San Vito dei Normanni per i carichi amministrativi connessi al funzionamento in quei Comuni dei corsi di formazione preaccademica.

ART. 4

Si conviene di ripartire la disponibilità complessiva del Fondo d'Istituto nella seguente maniera:

- a) l'assegnazione ministeriale complessiva di € 122.408,00 (lett. a precedente art.3) viene assegnata nella misura del 70% al personale docente (€ 85.685,60) e del 30% al personale tecnico e amministrativo (€ 36.722,40) come da tabella A allegata al presente contratto. E' consentita l'utilizzazione delle somme risultate eccedenti, rispetto alle effettive necessità di una componente di personale, per compensare esigenze aggiuntive dell'altra fino a concorrenza del totale del Fondo disponibile;
- b) l'assegnazione di € 10.477,06 della Città di Brindisi (lett. b precedente art.3) per la remunerazione dei docenti per le ore aggiuntive di ricerca e produzione artistica da svolgere in quel Comune nell'a.a. 2013/2014, come previsto dalla relativa convenzione;
- c) l'assegnazione delle Città di Maglie, Molfetta e San Vito dei Normanni di € 2.712,88 (lett. c precedente art.3) destinata all'incentivazione del personale di segreteria in considerazione del maggiore impegno correlato al funzionamento dei percorsi didattici preaccademici nelle predette sedi decentrate, come previsto dalle relative convenzioni.

CAPO II - PERSONALE DOCENTE

ART. 5

Ai sensi dell'art.5, del CCNI del 12/07/2011, a decorrere dall'a.a. 2011/2012 i compensi per l'attività didattica aggiuntiva non sono più a carico del Fondo d'Istituto bensì finanziati con appositi fondi di bilancio secondo le modalità definite dallo specifico Regolamento prot.n. 4176 del 18/11/2011. La quota del Fondo d'Istituto riservata al personale docente è utilizzata per retribuire le attività aggiuntive previste dalla tabella B allegata al presente contratto.

Ai sensi dell'art.4, del CCNI del 12/07/2011 e fermo restando il limite della indennità annua complessiva percepibile pro-capite di € 8.500,00, si conviene che i compensi per l'attività di ricerca e produzione artistica aggiuntiva all'orario d'obbligo siano retribuiti nella misura oraria di € 50,00 e i compensi per gli specifici incarichi conferiti nelle misure indicate dalla predetta tabella B. Nessun compenso può essere erogato se non previa verifica del completamento dell'orario d'obbligo, da parte del docente incaricato, di cui all'art.12 del CCNL del 4/8/2010 (324 ore) e delle attività svolte.

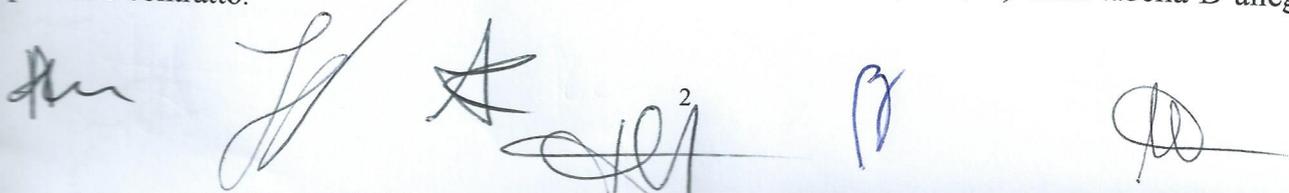
CAPO III - PERSONALE ATA

ART. 6

La quota del Fondo d'Istituto assegnata al personale tecnico e amministrativo è utilizzata per retribuire le attività aggiuntive svolte durante l'orario di lavoro come da tabella C allegata al presente contratto. Nell'ambito di ciascuna area del personale, nel caso di incapienza delle risorse previste per una specifica attività aggiuntiva, è possibile effettuare variazioni compensative con gli importi eccedenti assegnati ad altre attività purché resti invariato il totale complessivo delle risorse assegnate a ciascuna area e nel rispetto dell'importo massimo di € 4.000,00 ad unità previsto per ogni attività aggiuntiva dall'art.6, comma 1, del CCNI del 12/07/2011.

ART. 7

Gli importi relativi alle attività aggiuntive dei coadiutori sono indicati nella misura massima prevista per la specifica attività. La retribuzione, sulla base dell'effettivo svolgimento dell'attività stessa, è effettuata nella misura oraria prevista per lo straordinario diurno (€ 16,00) dalla tabella D allegata al presente contratto.



E' facoltà del personale utilizzato optare, al momento della liquidazione, tra la retribuzione o il riposo compensativo delle ore maturate.

Per l'attività inerente il supporto logistico e tecnico alle tournée, gli importi previsti sono utilizzati per retribuire, nella misura massima di € 150,00, ogni unità di personale utilizzata.

ART. 8

Le attività aggiuntive rese dal personale A.T.A sono liquidate previa verifica degli obiettivi fissati nel piano della performance per il triennio 2013 - 2015, deliberato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 17/05/2013 con delibera n. 12.

ART. 9

Le ore eccedenti l'orario d'obbligo prestate dal personale tecnico e amministrativo sono retribuite secondo i compensi orari previsti dalla tabella D allegata al presente contratto.

Al momento della liquidazione, il personale utilizzato può optare tra la retribuzione o il riposo compensativo delle ore maturate.

CAPO IV – ATTIVITA' PER CONTO TERZI

ART. 10

Ai sensi dell'art.8 del CCNI del 12/07/2011, in caso di attività svolte per conto di soggetti pubblici o privati le parti convengono i seguenti criteri generali:

Utilizzazione del personale

Possono essere utilizzate le seguenti unità di personale, ove non diversamente previsto dallo specifico progetto:

- docenti: le unità necessarie per la realizzazione del progetto, individuate in base alle competenze e professionalità richieste e alla disponibilità manifestata;
- personale tecnico e amministrativo:
 - assistenti: massimo due unità individuate in base alle competenze e professionalità richieste e alla disponibilità manifestata;
 - coadiutori: le unità necessarie per la realizzazione del progetto, individuate in base alle competenze richieste e alla disponibilità manifestata;
 - Elevate Professionalità: al fine di assicurare la regolarità gestionale delle attività svolte per conto terzi, risulta indispensabile la partecipazione di almeno una unità di personale EP in ogni progetto.

Compensi aggiuntivi

I compensi aggiuntivi sono erogati in base ai seguenti criteri, ove non diversamente previsto dallo specifico progetto e fatto salvo il disposto del comma 3, dell'art. 8 del CCNI del 12/07/2011:

- docenti: retribuzione in base ai compensi orari previsti dalla contrattazione d'Istituto per le attività di ricerca e produzione artistica nell'anno accademico di riferimento e previa verifica del completamento dell'orario d'obbligo, da parte del docente incaricato, di cui all'art.12 del CCNL del 4/8/2010 (324 ore).
- personale tecnico e amministrativo:
 - assistenti: retribuzione forfetaria relativa all'incarico conferito e/o rapportata alle ore di lavoro straordinario effettivamente svolte
 - coadiutori: retribuzione forfetaria relativa all'attività aggiuntiva resa e/o rapportata alle ore di lavoro straordinario effettivamente svolte
 - Elevate Professionalità: retribuzione forfetaria proporzionata all'importo complessivo del progetto. Qualora la peculiarità del progetto lo richieda, possono essere previste ulteriori attività o unità di personale da retribuire secondo i criteri innanzi indicati.

ART. 11

Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni del contratto d'Istituto sottoscritto il 21/09/2005 in quanto compatibili.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte pubblica

A. Maffei Roberta Fiedel

Componenti della RSU

Aldo Manni
Prati

I delegati designati dalle OO. SS.

FLC CGIL

CONFSAL SNALS

Francesco Antonio Ligori
Vincenzo Quaranta

TUTTI GLI IMPORTI INDICATI NELLE TABELLE A, B, C e D SONO AL LORDO DELLE RITENUTE A CARICO DEL DIPENDENTE (INPDAP, F.C. E IRPEF) ED AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELLO STATO.

TABELLA A

RISORSE MINISTERIALI PER IL FONDO D'ISTITUTO A.A. 2013/2014*

ASSEGNAZIONE MINISTERIALE 2014		
- D.D. MIUR/AFAM n. 1476 del 22/04/2014 (nota min.le n. 2931 del 16/05/2014) : € 122.408,00		€ 122.408,00 -
Utilizzazione ex art. 4 lett. a per l'importo di € 122.408,00	Quota del 70% assegnata al personale docente	€ 85.685,60
	Quota del 30% assegnata al personale non docente	€ 36.722,40

* Somme disponibili sul Service Personale Tesoro (c.d. "cedolino unico")



5

TABELLA B
FONDO ISTITUTO RISERVATO AL PERSONALE DOCENTE

RISORSE DISPONIBILI A.A. 2013/2014	
fonte di finanziamento	Importo
lett. a) dell'art. 4 del contratto integrativo d'Istituto	€ 85.685,60
lett. b) dell'art. 4 del contratto integrativo d'Istituto	€ 10.477,06
TOTALE	€ 96.162,66

UTILIZZAZIONE

TIPOLOGIA: Attività di ricerca e produzione artistica aggiuntiva all'orario d'obbligo
 Importo orario: € 50,00

ATTIVITA'	MONTE ORE PREVISTO	IMPORTO PREVISTO
1. Progetti di ricerca di ricerca e produzione artistica deliberati dal Consiglio accademico nelle sedute del 04/12/2013, 24/02/2014 e 04/04/2014	h. 1.504	€ 75.200,00
TOTALE	h. 1.504	€ 75.200,00

TIPOLOGIA: Incarichi conferiti

ATTIVITA'	IMPORTO
Vicedirezione	€ 4.400,00
Fiduciario della Sezione staccata di Ceglie Messapica	€ 2.200,00
Responsabile succursale di viale Calasso n. 19, Lecce	€ 1.000,00
Coordinatrice dell'attività didattica accademica	€ 2.750,00
Coordinatrice dell'attività didattica pre-accademica	€ 1.200,00
Responsabile della Biblioteca	€ 2.000,00
Responsabile Ufficio relazioni	€ 2.200,00
Responsabile gestione sistema informatico presenze docenti	€ 2.200,00
nr. 6 Coordinatori di Dipartimento (€ 500,00 cadauno)	€ 3.000,00
TOTALE	€ 20.950,00
IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE UTILIZZATE	€ 96.150,00
RISORSE RESIDUE	€ 12,66

TABELLA C
FONDO ISTITUTO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO

RISORSE DISPONIBILI A.A. 2013/2014	
fonte di finanziamento	importo
lett. a) dell'art. 4 del contratto integrativo d'Istituto	€ 36.722,40
lett. c) dell'art. 4 del contratto integrativo d'Istituto	€ 2.712,88
TOTALE	€ 39.435,28

UTILIZZAZIONE

TIPOLOGIA: ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI PARTICOLARE IMPEGNO RESE DURANTE L'ORARIO D'OBBLIGO

Importo massimo pro-capite: €. 4.000,00 (art. 6, comma 1, del C.C.N.I. 12/07/2011)

AREA SECONDA (ASSISTENTI)

ATTIVITA'	UNITA'	IMPORTO PREVISTO
1) supporto amministrativo partecipazione studenti all'Orchestra Nazionale dei Conservatori, al Premio Nazionale delle Arti, a selezioni e manifestazioni varie e alle stagioni I.CO. e Provincia 2) contrattualistica co.co.co. relativa a tutti i corsi ed a tutte le sedi 3) supporto redazione graduatorie per tutti gli insegnamenti 4) adempimenti in merito a incarichi ai pubblici dipendenti e anagrafe delle prestazioni	1	€ 3.500,00
1) gestione e monitoraggio con gli uffici della Provincia per la manutenzione delle sedi di Lecce 2) ricognizione beni mobili finalizzata alla dismissione dei beni obsoleti 3) supporto adeguamento normativa sulla sicurezza e salute dei luoghi di lavoro 4) supporto verifica ore di servizio docenti (corsi vecchio ordinamento e accademici) e del personale non docente	1	€ 3.500,00
1) relazioni con il pubblico 2) supporto amministrativo ai corsi accademici di I livello 3) supporto amministrativo Sezione staccata di Ceglie Messapica 4) supporto amministrativo ai corsi ordinamento previgente e smaltimento diplomi	1	€ 3.500,00
1) gestione sistemi di comunicazione all'esterno ed all'interno dell'Istituto (posta elettronica, rete locale interna, ecc); 2) aggiornamento sito web dati e informazioni e adeguamento nuovi adempimenti ex L. 190/2012 3) supporto amministrativo ai corsi accademici di II livello 4) supporto informatico agli uffici di segreteria	1	€ 3.500,00
1) supporto all'attività di ricerca e produzione artistica dell'Istituto (organizzazione manifestazioni e loro gestione giuridica, contrattualistica, agibilità ENPALS e SIAE) 2) gestione e monitoraggio con Provveditorato OO.PP Bari contabilità relativa ai lavori di adeguamento dell'immobile sede della sezione staccata di Ceglie Messapica 3) contabilità finanziaria con obiettivo di liquidazione nell'esercizio di competenza delle spese di parte corrente 4) adeguamento ai nuovi adempimenti contabili - fatturazione elettronica	1	€ 3.500,00
TOTALE		€ 17.500,00

AREA PRIMA (COADIUTORI)

ATTIVITA'	IMPORTO PREVISTO
Espletamento dei servizi esterni	€ 1.400,00
Cura degli spazi verdi dell'Istituto	€ 800,00
Pulizie straordinarie	€ 3.000,00
Interventi manutentivi degli edifici scolastici	€ 1.000,00
Sostituzione colleghi assenti nei servizi di pulizia	€ 2.500,00
Supporto logistico e tecnico alla produzione artistica e tournées	€ 1.000,00
Supporto ai servizi amministrativi	€ 1.800,00
Supporto attuazione normativa sicurezza luoghi di lavoro sede di via Ciardo - Lecce	€ 500,00
Supporto attuazione normativa sicurezza luoghi di lavoro sede di via Calasso - Lecce	€ 500,00
TOTALE	€ 12.500,00

TIPOLOGIA: PRESTAZIONI ORARIE AGGIUNTIVE (STRAORDINARIO)

(art. 6, comma 2 e 3, del C.C.N.I. 12/07/2011)

ATTIVITA'	IMPORTO PREVISTO
Risorse disponibili per assistenti	€ 1.000,00
Risorse disponibili per coadiutori	€ 8.435,28

IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE UTILIZZATE	€ 39.435,28
RISORSE RESIDUE	€ 0,00

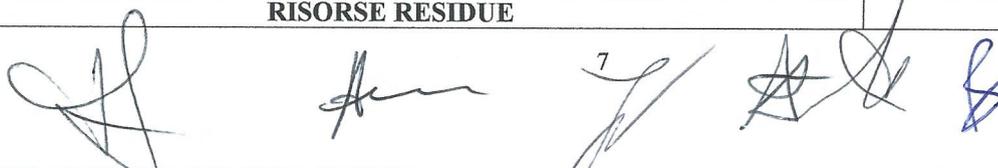


TABELLA D

COMPENSO ORARIO PER PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO DEL PERSONALE AREE 1 e 2

(Art. 6, commi 2 e 3, C.C.N.I 12/07/2011)

AREA	PROFILO	DIURNE	NOTTURNE O FESTIVE	NOTTURNE E FESTIVE
seconda	Assistente	€ 18,00	€ 21,00	€ 24,00
prima	Coadiutore	€ 16,00	€ 19,00	€ 22,00



Handwritten signatures and a small number 8.